

Mainioppi Laitila



Varhaiskasvatus

Tarkastuslautakunta 21.11.2023

Varhaiskasvatus

- Varhaiskasvatuksella tarkoitetaan lapsen suunnitelmallista ja tavoitteellista kasvatuksen opetuksen ja hoidon muodostamaa kokonaisuutta.
- Kunnilla on velvollisuus järjestää siinä laajuudessa ja niillä toimintamuodoin kuin vanhemmat tarvitsevat
- Varhaiskasvatuksesta säädetään varhaiskasvatuslaissa ja -asetuksessa. Varhaiskasvatusmaksuista asiakasmaksulaissa. Kotihoidontuki (laki lasten kotihoidon ja yksityisen hoidon tuesta). Palveluseteli; sosiaali- ja terveydenhuolto laki



Varhaiskasvatuskaavio

Varhaiskasvatus Laitilan kaupunki

SIJOITUSTILANNE 20.11.2023

PÄIVÄKOTIHOITO

varhaiskasvatuspäällikkö Tajia Jalonen

PERHEPÄIVÄHOITO

Päihinäpensaan päiväkoti

Hoitajan omassa kodissa tehtävä pph

Ryhmäpph

päiväkodin johtaja
Riikka Kuoppa

Pikku-Puput alle 3v.	Puput alle 3v.	Repolai-set 3-4v.	Hukat 3-4v.	Nallet 4-5v.	Kurret 5v.	Siilit esik.	Metsot esik.
8 lasta	8 lasta	20 lasta	21 lasta	22 lasta	23 lasta	22 lasta	22 lasta
	1 lto		1	2	2	2	2
2 hoitaja	1 hoitaja		2	1	1	1	1
			1 avustaja	1 avustaja	1 avustaja	1 ½ avustaja	1 avustaja

yht. 146

Aplaniityn päiväkoti

Päiväkodin johtaja Sanna Kantola

Unikot alle 3v.	Hepokatit alle 3v.	Kimalaiset 3-4v.	Perhoset 3-4v.	Ratamot 5v.	Kissankellot esik.	Esikot esik.	Leppäkertut (integroitu) 5-6v.
17 lasta	16 lasta	23 lasta	25 lasta	23 lasta	23 lasta	23 lasta	12 lasta
1 lto	1lto	1lto	1lto	2 lto	2 lto	2 lto	1 veo
2hoitajaa	3hoitajaa	2hoitajaa	2hoitajaa	1hoitaja	1 hoitaja	1 hoitaja	1lto
3 vuorott.		1 avustaja		3 vuorott.	1 avustaja		1hoitaja

yht.162

1 avustaja

Lemmikit esiopetusryhmä toimii klo 17-06. Vuorohoitoa käyttää 58 lasta

Hoitajan omassa kodissa tehtävä pph

10 hoitajaa 40 lasta

Palveluseteli

Heli Niskanen

4 lasta

Tuulikki Huhtanen

3 lasta

Tiina Rautoma

3 lasta

Rauman
Touhula

2 lasta

Itäkulma
Ryhmis

12 lasta

3 hoit.

Varhaiskasvatuksessa yhteensä 360
Ostopalveluna Pyhärannasta 1
Palvelusetelillä 12

Kiertävät varhaiskasvatuksen erityisopettajat 2kpl

Varhaiskasvatuksessa olevien lasten lukumäärien vertailu vuosina 2017-2023

1.9.2017	1.9.2018	1.9.2019	1.9.2020	1.9.2021	1.9.2022	1.9.2023
Pph 71lasta	Pph 69 lasta	Pph 60 lasta	Pph 55 lasta	Pph 39 lasta	Pph 37 lasta	Pph 40 lasta
Pk 226 lasta	Pk 233 lasta	Pk 285 lasta	Pk 289 lasta	Pk 288 lasta	Pk 352 lasta	Pk 296 lasta
Ryhmäpph 41 lasta	Ryhmäpph 19 lasta	Ryhmäpph 12 lasta	Ryhmäpph 12 lasta	Ryhmäpph 8 lasta	Ryhmä 8pph lasta	Ryhmäpph 12 lasta
Yhteensä338 lasta	Yhteensä 321 lasta	Yhteensä 357 lasta	Yhteensä 356 lasta	Yhteensä 335 lasta	Yhteensä 397 lasta	Yhteensä 348 lasta
		Palveluseteli 39 lasta	Palveluseteli 8 lasta	Palveluseteli 8 lasta, kolme lasta sijoitettu muihin kuntiin	Palveluseteli 9 lasta	Palveluseteli 8 lasta

Keskeiset tavoitteet 1/2

Tavoitteiden asettaminen henkilöstön kanssa
Toiminnan tavoitteet:

Kestävä ja tasapainoinen talous

- Kustannustehokkuus
- Tarjottu siinä laajuudessa kuin tarvitaan
- Ongelmia varausten kanssa
- Mahdollisimman tehokas täyttö- ja käyttö
- Ylimääräiset tilat
- Ennakoimattomuus
- Tarkoituksen mukaisesti järjestetty oppimisen tuki

Laitila



Keskeiset tavoitteet

- Vastuu ympäristöstä
 - Kestävän kehityksen toimenpiteiden toimeenpano
- Tavallista paremmat peruspalvelut
 - Monipuolinen palvelutarjonta
 - lisäresurssointi hankkeista
- Ketterä mukautuminen muutoksiin
 - Ollaan avoimia muutoksille. Palveluiden kehittäminen, henkilökunnan koulututtaminen
- Hyvinvoiva henkilöstö
 - Motivoitunut, osaava ja pysyvä henkilöstö
 - Liikuntatempaukset
 - Koulutukset
 - Kehityskeskustelut, palaverit, työhyvinvointikyselyt yms.



Mittarit ja niiden vertailu 2020-2023

	Tilinpäätös 2020	Tilinpäätös 2021	Tilinpäätös 2022	osavuosikatsaus 1-6/2023
Palveluseteliä käyttävien määrä	54	8	18	13
Varhaiskasvatuksen bruttomenot Apilaniityn päiväkoti / hoitopäivä	84	80	71	71
Varhaiskasvatuksen bruttomenot perhepäivähoito / hoitopäivä	69	68	82	76
Varhaiskasvatuksen bruttomenot Pähkinäpensaän päiväkoti / hoitopäivä	65	76	64	66
Varhaiskasvatuksen bruttomenot ryhmäperhepäivähoito / hoitopäivä	72	83	101	81
Hoitopäivien määrä / Apilaniityn päiväkoti	26387	24043	25304	14569
Hoitopäivien määrä / perhepäivähoito	9457	7939	6252	3260
Hoitopäivien määrä / Pähkinäpensaän päiväkoti	20532	24643	30271	17400
Hoitopäivien määrä / ryhmäperhepäivähoito	1670	1699	1272	789
Täyttöaste	115	113	86,36	115
Käyttöaste	77,46	74,66	81,46	95
Kotihoidontuen saajat	101	90	72	61
Hoitopaikat / perhepäivähoito	60	50	50	40
Hoitopaikat / Apilaniityn päiväkoti	160	160	160	160
Hoitopaikat / Pähkinäpensaän päiväkoti	1230	150	160	180
Hoitopaikat / ryhmäperhepäivähoito	12	8	10	8
Tuen piirissä olevien lasten prosentuaalinen määrä		0	0	5

Tuottavuus ja taloudellisuus

Talousarvio tulee toteutumaan suunnitellusti

Merkittävimmät poikkeamat

Tulot:

Toimintatuotot ovat ylittäneet hankerahoitusten ja niiden jaksotusten johdosta.

- Hankerahoituksella lisäresursointi digitalisaation kehittämiseen (digitutor)
- Tasa-arvohankerahoitusta saatiin 1/3 osa edellisistä vuosista, jolla on hankittu lisäresurssia lapsiryhmiin.
- Asiaksmaksutulojen vähentyminen radikaalisti (tulorajojen nosto)
- Turvattomista oloista tulleiden lasten varhaiskasvatuksen järjestämisen kustannusten kompensatio vuodelle 2023, haettu n. 125 000€

Menot:

- Johtamisjärjestelmän resursointi; kaksi päiväkodin johtajaa, varhaiskasvatuksen päällikkö
- Apilaniityn päiväkotiin on resursoitu lisäryhmä Laitilan portin sulkemisen takia, toiminnan uudelleen järjestäminen
- Varaudutaan tilapäisen ryhmän perustamiseen Pähkinäpensaan päiväkotiin alkuvuonna 2024 (kotikunnan hakeminen), määräaikaisten perhepäivähoitajien palkkaaminen
- sijaiskulut



Toimenpiteet tuottavuuden parantamiseksi

- Tuottavuuden ja vaikuttavuuden arviointi hankalaa
- Isot yksiköt vrt. pienet yksiköt
- Vastaaminen vanhempien tarpeeseen
 - S2 lapset
 - Tuen tarpeessa olevat lapset
- Kaksivuotinen esiopetus
 - Osallistumisaste todella korkea.



Työhyvinvointikysely 1/2

Yksiköiden vahvuudet

Ammattitaitoinen ja moniammatillinen työyhteisö

Luotettava, sitoutunut ja motivoitunut henkilökunta

Innostus työstä

Joustava ja muuntautumiskykyinen

Huumori ja avoin keskusteleva ilmapiiri

Työhyvinvointikysely 2/2

Kehittämiskohteet:

- Viestinnän parantaminen
- Yhteiset toimintatavat ja säännöt
- Positiivisen ilmapiirin lisääminen ja hyvän huomaaminen
- Ristiriitojen käsittely
- Kiusaaminen ja epäasiallinen kohtelu
- Luottamuksellinen ilmapiiri



Kuormituskysely

- Selvästi havaittavissa yleistä väsymystä
- Kuormittavinta
 - Melu, isot ryhmät
 - Paljon pieniä lapsia
 - Vuorohoito, paljon muutoksia työvuoroihin
 - Haastavat lapset, S2-lapset
 - Sairauspoissaolot, vuosilomat -> sijaiset
 - Yhteistyön ja vuorovaikutuksen ongelmat



Johtamisjärjestelmä

- Uudelleen organisoitu lokakuusta 2023 alkaen.
- Kaksi päiväkodin johtajaa ja varhaiskasvatuspäällikkö
- Päiväkodin johtajat mahdollistavat pedagogisen johtajuuden
 - Henkilöstöjohtaminen, opetussuunnitelmatyö, arviointi, osaamisen kehittäminen, työhyvinvoinnin johtaminen
- Varhaiskasvatuspäällikkö keskittyy enemmän hallinnolliseen johtamiseen
 - Perhepäivähoidon johtamiseen enemmän aikaa
- Tuloksellisuus
 - Laadullinen ja taloudellinen
 - Laki ja tuen tasojen toteutuminen
 - Seuranta; hoitopäivien määrät, kustannukset/ yksikkö, täyttö- ja käyttöprosentit



Henkilöstön osallistumismahdollisuudet

Osallistuminen

Arvioinnit

Tyytyväisyyskyselyt

Itsearviointi

Kehityskeskustelut

Palaverit; päiväkodeissa 2
viikon välein,
perhepäivähoidossa n. kerran
kuukaudessa

koulutukset

koulutussuunnitelmat

- 2023

- Ensiaputaidot
- Työhyvinvointi
- Leikkiympäristöjen kehittäminen
- Digitaalinen osaaminen

- 2024

- Työhyvinvointi
- Tiimityöskentelytaidot
- Positiivinen pedagogiikka
- Leikki- ja leikkiympäristöt

Sairauspoissaolot

Päiväkodit top 3:ssa Laitilan kaupungin sairauspoissaolojen määrässä

Sairauspoissaolot haastavat koko työyhteisöä

Keskustelua/ puuttumisen keinoja mietitään työterveyden ja työsuojelun kanssa

Yleisimmät syyt;

2022 omailmoitus, korona/ flunssa, niska-hartijaseudun sairaudet ja mielenterveys

2023 omailmoitus, korona/ flunssa, mielenterveyden haasteet, olkapään sairaudet ja suuremmat toimenpiteet

Henkilöstörakenteen kehitys ja osaamistarpeet

- Varhaiskasvatustilain muutokset ja siirtymäsäädös vuoteen 2030
- Ennakointi tärkeää -> henkilöstörakenteen muutos eläköityminen ja irtisanoutumiset
- Rekrytointihaasteet
- Tulevaisuuden osaamistarpeet
 - S2-lapset, tuen tarpeet
 - Digitaalinen osaaminen
 - Joustavuus
 - Muuntautumiskykyisyys
 - Kokonaisuuden hahmottaminen



Palveluiden laatu

Asiakastyytyväisyyskysely lapsille ja vanhemmille syksy 2023.
Vastausaikaa 5.12.23 asti.

Tulokset päätöksentekoon keväällä 2024

Laadun kehittäminen;

Otetaan käyttöön laadun arviointityökalu Valssi



Onnistumiset

- Uudet, päiväkodiksi rakennetut tilat
- Ammattitaitoinen ja koulutettu henkilökunta
- Onnistuneet rekrytoinnit verrattuna muihin kuntiin
- Esihenkilö lisäys
- Veo resurssit hyvät
- Hankkeet ja hankerahoitukset



Riskit

- Syntyvyyden laskun ei ennakoida laskevan samassa suhteessa varhaiskasvatukseen osallistuvien määrää, perheiden valitessa yhä aiemmin lasten osallistumisen varhaiskasvatukseen (kansallisena tavoitteena lisätä edelleen varhaiskasvatukseen osallistumista).
- Mahdolliset rekrytointihaasteet
- Henkilöstön sitoutuminen ja pysyvyys
- Varhaiskasvatuspaikkojen riittävyys
- Lapsimäärien epävarmuus, pienet alle 3-vuotiaat
- Perhepäivähoitajien määrän väheneminen



Mainiampi Laitila kiittää

